

Revista

Investigación & Gestión

investigacionygestion@ufps.edu.co

Artículo de Investigación

<https://doi.org/10.22463/26651408.4432>

Guía para la Reducción del Desempleo Juvenil en la Ciudad de Cúcuta

Guide for the Reduction of Youth Unemployment in the City of Cucuta

Jesús Blanco-Bueno^a, Jhorddyng García-Leal^b, Kimberly Coronado-Ramon^c

^aEstudiante de Administración de Negocios Internacionales, est_jd_blanco@fesc.edu.co, <https://orcid.org/0009-0004-5634-9356> Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, Cúcuta-Colombia.

^bEstudiante de Administración de Negocios Internacionales, est_ja.garcia@fesc.edu.co, <https://orcid.org/0009-0003-5885-6696> Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, Cúcuta-Colombia.

^cEstudiante de Administración de Negocios Internacionales, est_ka_coronado@fesc.edu.co, <https://orcid.org/0009-0004-8889-3778>, Fundación de Estudios Superiores Comfanorte, Cúcuta-Colombia.

Recepción: Septiembre 05 de 2023

Aprobación: Diciembre 10 de 2023

Forma de citar: Bueno-Blanco, J., Leal-García, J. & Ramon-Coronado, K. (2024). Guía para la Reducción del Desempleo Juvenil en la Ciudad de Cúcuta. *Revista Investigación & Gestión*, 7 (1) pp. 31-44. <https://doi.org/10.22463/26651408.4432>

Palabras clave

Desempleo Juvenil,
Desarrollo Profesional,
Experiencia Laboral,
Guía de Empleo,
Programación de
Formación.

Resumen: El desempleo juvenil es un desafío significativo que afecta a las sociedades en todo el mundo, generando preocupación tanto a nivel económico como social. En un contexto en el que la transición de la educación al empleo se ha vuelto cada vez más compleja, un factor crucial que contribuye a esta problemática es la carencia de experiencia laboral en los jóvenes. “Existe históricamente un desajuste estructural de un exceso de oferta de trabajadores y una escasez de puestos de trabajo, lo que se ha traducido en altas tasas de desempleo e informalidad que caracterizan al área metropolitana”. Esta falta de experiencia crea un ciclo perjudicial: para obtener trabajo se requiere experiencia, pero obtener experiencia laboral es difícil sin un empleo inicial. Este trabajo de investigación se sumerge en el análisis de esta problemática, identificando la experiencia laboral como la principal causa del desempleo juvenil y proponiendo una solución concreta: una guía paso a paso para conseguir el primer empleo. A lo largo de este documento, se explora las razones detrás de la falta de experiencia, sus consecuencias en la vida de los jóvenes y cómo esta guía puede servir como un instrumento valioso para abordar y mitigar este desafío que enfrenta nuestra juventud. Al hacerlo, esperamos proporcionar un enfoque práctico y efectivo para brindar oportunidades laborales a una generación que busca su lugar en el mundo laboral.

*Autor para correspondencia: est_ka_coronado@fesc.edu.co



Editado por la Universidad Francisco de Paula Santander. Este es un artículo bajo la licencia [CC BY NC 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

Keywords

Employment Guide,
Professional Development,
Training Programming,
Work Experience,
Youth Unemployment.

Abstract: Youth unemployment is a significant challenge that affects societies worldwide, generating concern both at the economic and social levels. In a context where the transition from education to employment has become increasingly complex, a crucial factor contributing to this issue is the lack of work experience among young individuals. “There is historically a structural imbalance of an excess supply of workers and a shortage of jobs, which has translated into high rates of unemployment and informality that characterize the metropolitan area.” This lack of experience creates a detrimental cycle: securing employment requires experience, yet obtaining work experience is challenging without an initial job. This research work delves into the analysis of this issue, identifying work experience as the primary cause of youth unemployment and proposing a concrete solution: a step-by-step guide to securing the first job. Throughout this document, we will explore the reasons behind the lack of experience, its consequences in the lives of young people, and how this guide can serve as a valuable tool to address and mitigate this challenge facing our youth. In doing so, we hope to provide a practical and effective approach to provide employment opportunities for a generation seeking its place in the workforce.

Introducción

En la actualidad la ciudad de Cúcuta en el departamento de Norte de Santander ha presentado un índice de desempleo y su área metropolitana tienen una tasa de 18,2%, levemente de la cifra nacional, que es de 17,1%, para junio-abril de 2023 (Oliveros, 2023). La problemática del desempleo juvenil en la ciudad de Cúcuta es un asunto de considerable importancia en el contexto socioeconómico actual. La falta de oportunidades laborales para los jóvenes se ha convertido en un desafío crítico, y gran parte de este problema puede atribuirse a la exigencia de experiencia laboral previa por parte de los empleadores. Esta dinámica genera un círculo vicioso en el que los jóvenes enfrentan dificultades para acceder a puestos de trabajo, ya que se les pide experiencia que no pueden adquirir sin tener empleo previo.

Además, el desempleo juvenil por falta de experiencia también tiene implicaciones más amplias en la sociedad. La falta de ingresos estables y la incertidumbre laboral pueden llevar a problemas de salud mental, disminución de la autoestima y falta de motivación. Esto, a su vez, puede tener efectos secundarios en otras áreas de la vida, como la educación y las relaciones personales.

Según Botello, “existe históricamente un desajuste estructural de un exceso de oferta de trabajadores y una escasez de puestos de trabajo, lo que se ha traducido en altas tasas de desempleo e informalidad que caracterizan al área metropolitana.” (2023)

En este contexto, abordar la problemática del desempleo juvenil en Cúcuta requerirá un enfoque integral. Las políticas y programas que promuevan la creación de empleos adaptados a las habilidades y conocimientos de los jóvenes, así como la capacitación en el lugar de trabajo, podrían ayudar a romper el ciclo de la falta de experiencia. También sería esencial fomentar la colaboración entre el sector público y 5 privado para establecer vías de entrada al mercado laboral que tengan en cuenta las necesidades y potencialidades de los jóvenes.

Considerando la problemática expuesta, se plantea la siguiente pregunta:

¿Cómo desarrollar una guía para la reducción del desempleo juvenil en la ciudad de Cúcuta?

Materiales y Métodos

La presente investigación se realiza con el fin de conocer y ayudar de minimizar el desempleo de la población juvenil, dado a que ha sido una de las mayores poblaciones afectadas por dicha problemática, teniendo en cuenta que en muchas ocasiones para muchos de los jóvenes es su primer empleo, y que por diversas causas estos no han logrado conseguir un empleo que les garantice una mejor calidad de vida para sí mismo, como también para sus familias, por lo que en el presente trabajo investigativo se darán a conocer las generalidades del problema que representa el desempleo en los jóvenes especialmente los de la ciudad de Cúcuta, considerando que el desempleo es el detonante de muchos de los problemas del país, y el que más afecta a la población hoy en día, ya que es un problema actual que puede afectarnos a nosotros mismos.

Impacto Social

El desempleo juvenil en Cúcuta trae consecuencias de gran impacto tanto social como económico de las que podemos destacar: la migración, economía informal, pobreza y precarización salarial, así como un importante incremento de la delincuencia.

Se obtiene que, cuando se contrarresta el problema principal de este proyecto de investigación, la calidad de vida de los jóvenes aumenta considerablemente, se reduce la desigualdad social y se halla una disminución en la criminalidad juvenil. Por ende, trabajar en soluciones y en proyectos para ayudar a los jóvenes a conseguir su primer empleo tendrá un gran impacto social en la ciudad capital.

Impacto Económico

La tasa de desocupación (TD) entre la población juvenil (15 a 28 años) de la capital cayó 4,7 puntos porcentuales (p.p.), al pasar de 23,2 % en el trimestre móvil enero-marzo de 2022 a 18,5 % en el mismo periodo de 2023. (Valdeblánquez, F., 2023)

Así pues, tenemos que, para contrarrestar la falta de empleo, la inversión en la formación y empleabilidad de la juventud puede generar un aumento significativo en la productividad económica a largo plazo. Cuando los jóvenes tienen acceso a empleos adecuados desde una etapa temprana, adquieren habilidades valiosas y se vuelven más competitivos en el mercado laboral, lo que se traduce en un crecimiento económico sostenible.

Impacto Tecnológico

El impacto tecnológico del proyecto de investigación será que se pretende generar herramientas digitales para la búsqueda de empleo, aplicando tecnologías y plataformas en línea que faciliten a los jóvenes la búsqueda de empleo. Esto puede incluir el uso de sitios web de búsqueda de trabajo, redes sociales profesionales y aplicaciones móviles, lo que les permite acceder a una amplia gama de oportunidades laborales.

A su vez, la guía tendrá en cuenta el emprendimiento. La guía podrá incluir información sobre cómo los jóvenes pueden utilizar la tecnología para iniciar sus propios negocios, vender productos en línea u ofrecer servicios independientes, lo que les brinda opciones adicionales de empleo.

Continuando con la justificación, como se ha visto en los últimos años, las tasas de desempleo han crecido notoriamente en nuestro país, y se dice que se debe a la agudización de la crisis de la producción y el cierre de numerosas industrias, pero que además se debe a la aceleración del flujo migratorio del campo a la ciudad al extenderse las zonas de violencia y el reflujo de migrantes que salen hacia otros países, pero que sin embargo, el desempleo no es cosa de ahora, más bien es un fenómeno crónico que se manifiesta en diferentes formas, pero que afectan en gran parte a los jóvenes y mujeres del país.

Por otro lado, para esta presente investigación se escogió el desempleo en la población de los jóvenes, con el fin de demostrar primero que todo la cantidad de jóvenes que se encuentran desempleados ya sea por falta de trabajo, falta de educación o por carencia de poder ejercer su propia carrera; y la importancia que conlleva conocer sobre este tema, ya que el desempleo desencadena la delincuencia y la prostitución y por ende la crisis económica de cada una de las familias de los Cucuteños, debido a que el dinero hoy en día es indispensable, y si una persona se encuentra desempleada es casi imposible que logre mantener perfectamente a su familia, y por tal razón hay muchos casos de pobreza en el país, muchos de los desempleados buscan trabajos que no exactamente tienen que ver con su profesión o que tiene una mínima paga y de ahí viene el problema del subempleo, el cual es causado por los trabajos que pagan salario inferior al salario mínimo, donde las personas no se encuentran inscritos en un seguro social.

Alcance

Este proyecto de investigación tiene como alcance el desarrollo de una guía para los jóvenes cucuteños que aún no han conseguido su primer empleo o que en este momento tengan dificultad en conseguir uno.

Objetivos

Objetivo General

Desarrollar una guía para la reducción del desempleo juvenil en la ciudad de Cúcuta.

Objetivo específico

1. Recopilar información sobre el desempleo juvenil en la ciudad de Cúcuta.
2. Diseñar una guía para la disminución del desempleo juvenil en la ciudad de Cúcuta.
3. Evaluar la guía diseñada aplicando un modelo de encuesta.

Resultados y Análisis

Pensando en desde un principio en todos aquellos jóvenes que pasan en una mala situación que es la del desempleo, este trabajo de investigación se enfocó por completo en crear una guía con un paso a paso para quien sea aquel que lo lea consiga su primer empleo de una forma más fácil y rápida, no sin antes investigar acerca de este fenómeno que en la ciudad de Cúcuta está golpeando muy fuertemente.

Así pues, en este proyecto investigativo, se tomó, procesó y clasificó distintas fuentes de alta confianza para no cometer ningún error en la creación del trabajo. Se buscó, desde un principio, información proveniente de la página oficial del Departamento Administrativo Nacional (DANE) acerca del desempleo juvenil en la

ciudad de Cúcuta y en toda la nación, información proveniente de páginas informativas de alto renombre como los son Infobae, Pulzo, etc. Inclusive se realizó una encuesta acerca de esta gran problemática para que todos los cucuteños la respondiesen y tener información privilegiada en nuestras manos.

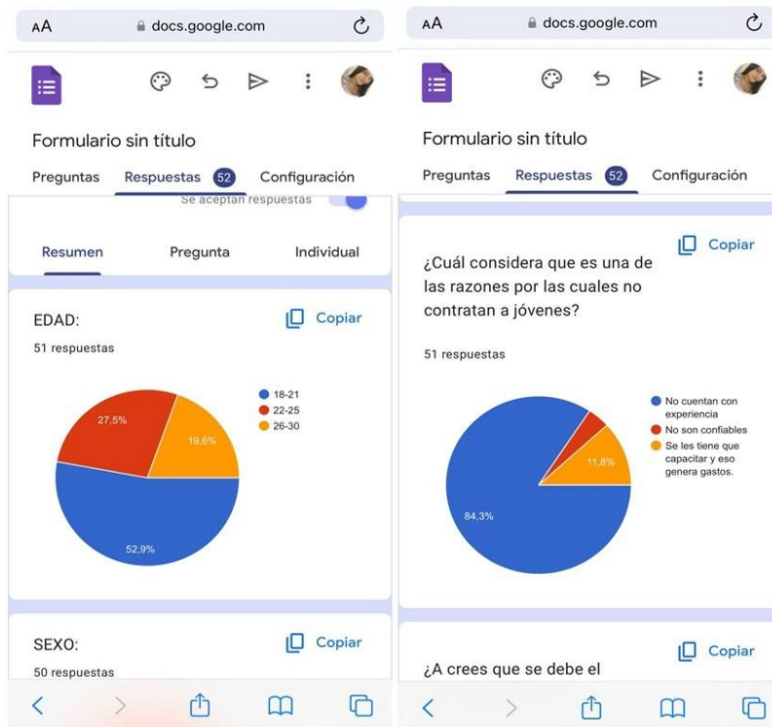


Figura 1. Respuestas de encuesta realizada acerca del desempleo juvenil.

A partir de esta información de suma importancia recopilada cuidadosamente se empezó a crear una solución que apaciguara el crecimiento de esta gran problemática que azota no solo a la ciudad de Cúcuta sino a todo el país colombiano.

Así nació la idea de crear, organizar y redactar una guía que contenga un paso a paso para que aquel target que lo vea (jóvenes desempleados y que no han tenido su primer trabajo) comprenda una forma más fácil y rápida de buscar y encontrar ese primer empleo digno que tanto anhelan.

La guía contiene un paso a paso que comprende cuatro pasos enumerados:

- El primer punto quiere dar a entender que la hoja de vida es lo más primordial para que la búsqueda del primer empleo tenga resultados satisfactorios, por lo que se le da al lector una serie de recomendaciones para que ese currículum que pretenda presentar a los empleadores sea bien recibido, leído y aceptado.

En forma de QR, se le otorga al lector un video tutorial que ayudará al lector a crear su CV a la perfección. Según muchos comentarios y la comparación de sus 'me gusta' y 'no me gusta' da a entender que el video compartido, propiedad del canal Vito Vlogs, es un total éxito y que la gran mayoría de internautas que se tomaron la molestia de verse todo el video obtuvieron un buen resultado que le ayudaron a presentarse hacia una empresa.

- El segundo punto de la guía elaborada enseña al lector la importancia de las bolsas de trabajo en la vida de un buscador de empleo. Además, claramente, se les ofrece una serie de pasos importantes para inscribirse en las bolsas de empleos, más específicamente en la mayor bolsa de empleos de toda Latinoamérica, Computrabajo, para que no se pierdan ningún punto de gran importancia y que lo tengan en cuenta más rápidamente.

Eso sí, también se les aclara que una bolsa de empleo, sin tener experiencia laboral, es una alternativa poco efectiva puesto que en su gran mayoría los empleadores buscan personas previamente calificadas y experimentadas, haciendo a un lado a aquellas personas que aún no le han dado la oportunidad de demostrar su capacidad.

- Ya en el tercer punto, al lector se le recomienda lanzar hojas de vida a las páginas oficiales de las medianas y grandes empresas, puesto que por lo general en alguna parte de sus sitios webs le ofrecen al visitante una opción para que puedan mandarles directamente su hoja de vida para que hagan parte de su plantel laboral.

Páginas como D1, Dollarcity (a través de LinkedIn & Computrabajo), Cencosud y Ara ofrecen un fácil acceso desde sus sitios web oficiales a aquellos interesados en querer postular en una oferta laboral, por lo que se le recomienda al lector de la guía que no desaproveche la oportunidad de que lo puedan aceptar en las empresas que ellos escogieron.

- Y, por último, en la última parte de la guía de cuatro pasos, al lector se le recomienda que ofrezca su CV físicamente en locales comerciales de su localidad en lugares donde la aglomeración de gente es evidente, como por ejemplo en centros comerciales, o, más específicamente en la capital nortesantandereana, en el lugar conocido popularmente como el Centro de Cúcuta.

Al lector de la guía se le puede estar complicando la acción de tener que ir yendo físicamente a cada local que vea, por lo que se le recomendó varias acciones como la de prepararse mentalmente para perder nervios y que por consiguiente el presentar hojas de vidas en físico en vez de digital se les haga menos tedioso.

La guía completa puede encontrarse en su versión en PDF escaneando el QR que está presente debajo de este párrafo, por lo que se le invita a leerlo con detenimiento.

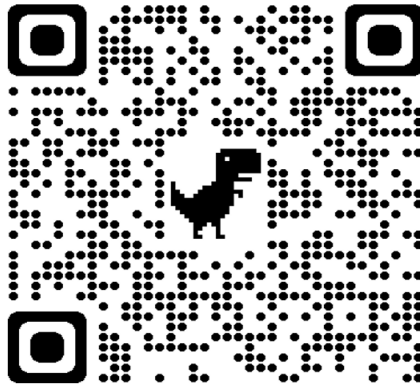


Figura 2. QR para bajar la guía para combatir el desempleo juvenil. Redirige a Drive de Google.

Una vez redactada la guía por completo, lanzada y mostrada a la población que se pretendía llegar, se creó una encuesta de mayor impacto en el proyecto que buscaba saber las opiniones que tenían aquellas personas que habían visualizado y leído la guía y que hacían parte de el ‘target’ del proyecto. Esta encuesta tiene como finalidad cuestionar a los lectores de la guía, en su gran mayoría jóvenes desempleados, si ésta cumple con sus expectativas o si hay algo que agregar.

Las siguientes son las preguntas de la encuesta realizada para saber la efectividad de la guía, y las acompaña unos gráficos que fueron creados con el generador de gráficos de Word, tomando como referencia los datos arrojados de la encuesta mencionada con anterioridad:

Cabe recalcar que la encuesta solo la resolvieron 18 personas, las cuales en su totalidad vieron y comprendieron la guía y se animaron a ofrecer sus opiniones acerca de ella.

1. ¿Has utilizado alguna vez una guía de desempleo para buscar trabajo?

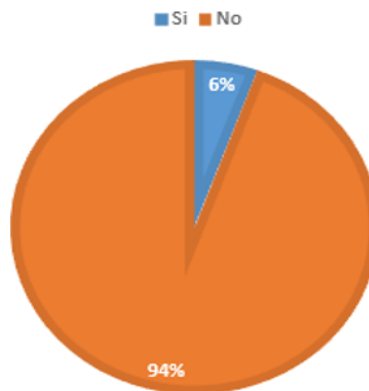


Gráfico 1. Gráfico de respuestas de la pregunta uno de la segunda encuesta del proyecto.

Mientras que solo una persona dijo que sí, la gran mayoría, un 94% de encuestados que corresponde a 17 encuestados, dijo que no.

Claramente se evidencia que previo a la guía mostrada por los investigadores del presente trabajo la gran mayoría no vio o no recuerda haber visto algo semejante.

2. ¿Qué tan útil encontraste la guía de desempleo en tu búsqueda de empleo?

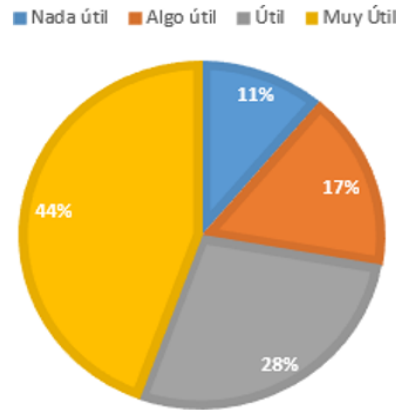


Gráfico 2. Gráfico de respuestas de la pregunta número dos de la segunda encuesta del proyecto.

Los resultados fueron así: Dos personas expresaron que la guía no era nada útil, 3 dijeron que era algo útil, cinco personas, en vez, expresaron que era útil, y ocho personas encontraron que la guía era muy útil.

3. ¿Qué aspectos de la guía consideramos más relevantes para ayudarte en tu situación de desempleo?

Un gran número de encuestados mencionaron que tanto la parte 1, la de la creación de un buen currículum, y la parte 4, la del envío de currículum a canales propios, son partes de vital importancia que muestra la Guía. La otra parte se basa en que la mitad de encuestados dice que la parte 1 es la más importante y la otra mitad dice que la parte 4 es la que tiene más peso.

4. ¿Encontraste alguna estrategia o consejo en la guía que te haya resultado especialmente efectivo para encontrar trabajo?

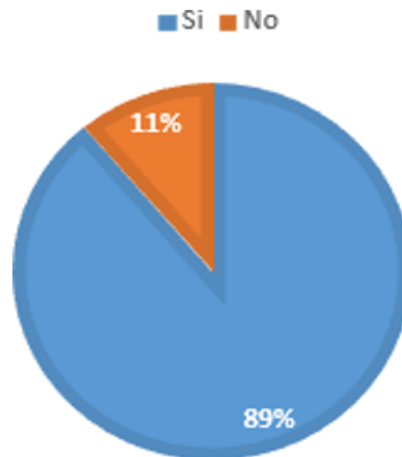
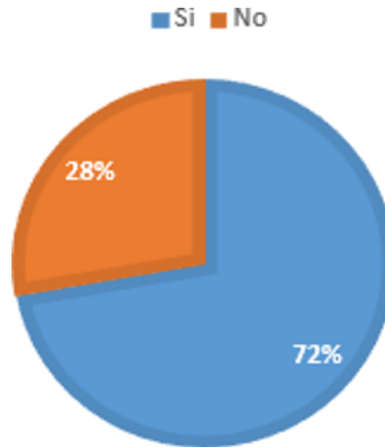


Gráfico 3. Gráfico de respuestas de la pregunta número cuatro de la segunda encuesta del proyecto.

Dieciséis personas expresaron que en la guía encontraron algo especialmente efectivo para encontrar trabajo, mientras que solo 2, que representa el 11%, expresaron lo contrario.

5. ¿Crees que la guía de desempleo abordó adecuadamente los desafíos y obstáculos que enfrentan los jóvenes en la búsqueda de empleo?



Gráfica 4. Gráfico de respuestas de la pregunta número cinco de la segunda encuesta del proyecto.

Sí 15 de los 18 encuestados, representando un 72%, y los otros 3 expresaron lo contrario, representando un 28%.

6. ¿Qué sugerencias tendrías para mejorar la guía de desempleo y hacerla más útil para los jóvenes en situación de desempleo?

La gran mayoría de encuestados no dio ninguna sugerencia, incluso algunos decían que estaban bien los pasos y las recomendaciones que aparecían en la Guía.

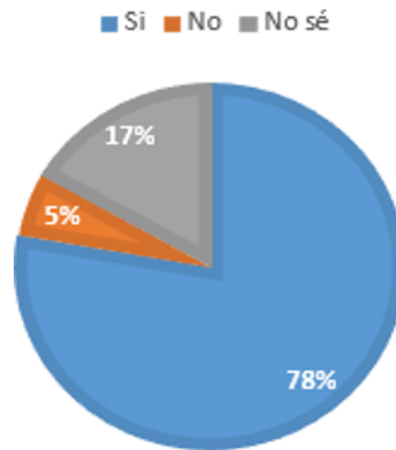
7. ¿Recomendarías esta guía de desempleo a otros jóvenes que están buscando trabajo?



Gráfica 5. Gráfico de respuestas de la pregunta número siete de la segunda encuesta del proyecto.

Diecisiete personas recomendarían la guía a otras personas que crean que también lo necesitan, más sin embargo solo una persona no la recomendaría.

8. ¿Consideras que la guía de desempleo proporcionó información actualizada y relevante sobre el mercado laboral y las oportunidades de empleo para los jóvenes desempleados?



Gráfica 6. Gráfico de respuestas de la pregunta número ocho de la segunda encuesta del proyecto.

Los resultados de este punto de la encuesta dieron lo siguiente: Sí, con 14 personas, dio un 78%; No, con 1 persona, sólo representó el 5% del total; y No sé, con 3 personas, representó el 17% de los encuestados.

Esto significa que la gran mayoría de encuestados opinaron que la guía ofrece información actualizada sobre el mercado laboral y las oportunidades de empleo. Se agregó la opción de ‘No sé’ para aquellos encuestados que no entendieron la pregunta.

9. ¿Qué otras herramientas o recursos adicionales te gustaría encontrar en una guía de desempleo dirigida a los jóvenes?

Todos los encuestados respondieron con un “No sé”, por lo que evidencia la falta de información acerca de más formas posibles para salir al mundo laboral.

10. En general, ¿cómo calificarías la utilidad y efectividad de la guía de desempleo en una escala del 1 al 10?

Se planteó como respuesta abierta, por lo que no se puede representar en una gráfica. La gran mayoría de encuestados califican la efectividad de la Guía, en un rango de 1 a 10, con un 9 como promedio, por lo que les pareció una guía de gran utilidad.

Analizando fugazmente, se tiene que la gran mayoría de jóvenes consultados, y lo más probable con todos los jóvenes de Cúcuta, no tienen una gran idea de cómo inducir al mundo laboral, por lo que esta guía les fue de mucha utilidad para empezar desde 0 en la búsqueda de trabajo.

Conclusiones

Este trabajo de investigación que abarca el desempleo juvenil en la ciudad de Cúcuta, en Colombia, y que como causante es la nula experiencia laboral, concluye que:

La ciudad de Cúcuta, más bien el país de Colombia, más bien el mundo entero, en general la sociedad, padece una gran problemática que afecta no solo a los que fueron objeto de estudio en este trabajo de investigación si no que afecta a toda persona existente: desde el más pequeño hasta el más anciano, el problema es el desempleo.

El desempleo es inevitable, parece que es imposible que la sociedad pueda proveer a cada persona capaz de trabajar de un empleo digno, puesto que no hay tantos puestos como se quisiera, pero aquellos a los que más le afecta esta situación es a los jóvenes; personas que comprenden desde los 16 años hasta incluso los 25 o 30 son incapaces de obtener un empleo no porque ellos no quieran sino porque es lo que hay (lo que no hay).

... Hay una gran causante detrás de todo eso, y es la experiencia laboral. Centrándonos en Cúcuta, a los jóvenes cucuteños se les exige un mínimo de experiencia de 6 meses a 1 año para emplear cualquier puesto. Esto para muchas personas les genera un inconveniente porque nunca han tenido un trabajo y pareciera que nunca lo conseguirán con tales reglas fuera de sentido común.

Lastimosamente dejando a un lado una conclusión, pasamos a la otra. Y es que los jóvenes cucuteños aún no saben cómo conseguir trabajo, incluso su primero. Teniendo tantas facilidades tecnológicas no somos capaces de usarlas a nuestro favor a la hora de conseguir un puesto laboral. El 94% de encuestados, encuestados por nuestro equipo investigativo, afirman que nunca han usado alguna guía o algún apoyo para conseguir un laburo, por lo que claramente se identifica otro causal a este desempleo juvenil tan grande, el desconocimiento o la desinformación.

Finalizando, este trabajo de investigación concluye que la creación de una guía que presente un paso a paso para obtener empleo en la ciudad de Cúcuta es lo mínimo que se debe hacer para que los jóvenes cucuteños dejen su estado de desempleados y puedan emprender un camino correcto para contribuir con su ser a la sociedad. Existen más problemáticas que hacen que esta brecha del trabajo al desempleo surja, pero creando esta guía se estaría apoyando a las personas que lo necesitan y contribuyendo con un grano de arena a un problema que parece no tener fin.

Agradecimientos

Profesor Darwin Cardozo,

Nos dirigimos a usted con profundo agradecimiento por su invaluable orientación y apoyo durante el proceso de investigación. Su experiencia y sabiduría han sido pilares fundamentales que han guiado nuestro trabajo hacia la excelencia.

Agradecemos sinceramente su paciencia y dedicación al revisar y retroalimentar cada aspecto de nuestro proyecto. Sus comentarios han sido cruciales para el desarrollo de nuestras ideas y la mejora constante de nuestro enfoque investigativo.

Asimismo, gracias al apoyo logístico proporcionado por la Fundación de Estudios Superiores Comfanorte la infraestructura y los recursos brindados han sido esenciales para llevar a cabo una investigación rigurosa y completa.

En este momento de culminación, me siento agradecida por la oportunidad de aprender y crecer a través de este proceso. La experiencia adquirida y los conocimientos obtenidos serán invaluable en mi desarrollo académico y profesional futuro.

Referencias

- Ariza, J., Cedano, P. (2017). Empleo y formalización laboral juvenil en Colombia. una evaluación de la ley del primer empleo. *Revista de Economía Laboral*, 14 (1), 40-59. https://www.researchgate.net/publication/325279563_Empleo_y_formalizacion_laboral_juvenil_en_Colombia_Una_evaluacion_de_la_Ley_del_primer_empleo
- Bravo-Florez, L.M., Parada-Mendoza, A. L. Machuca-Grimaldos, L. & Hernandez, S. N. (2016). El atraso industrial como el factor generador del desempleo en Cúcuta para el año 2010-2015. *Revista Convicciones* 3 (5), 37-43. <https://www.fesc.edu.co/Revistas/OJS/index.php/convicciones/article/view/178>
- Castillo Robayo, C. D., & García Estévez, J. (2019). Desempleo juvenil en Colombia: ¿la educación importa? *Revista Finanzas Y Política Económica*, 11(1), 101–127. <https://doi.org/10.14718/revfinanzpolitecon.2019.11.1.7>
- Colprensa (2021). Preocupante panorama: Cúcuta tiene 30.000 jóvenes desocupados. RTVC noticias. Recuperado a partir de <https://www.rtvnoticias.com/cucuta-tiene-30000-jovenes-desocupados>
- Dane, (2023). Mercado Laboral de la juventud: Información noviembre 2023-enero 2024. Recuperado a partir de [https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-la-juventud#:~:text=La%20tasa%20de%20ocupaci%C3%B3n%20\(TO,2023%20\(45%2C3%25\).](https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-la-juventud#:~:text=La%20tasa%20de%20ocupaci%C3%B3n%20(TO,2023%20(45%2C3%25).)
- DANE (2023). Empleo y desempleo. Recuperado a partir de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
- Galvis, A., Torres, M.F., Ramírez, L.F., & Barrientos-Monsalve, E. J. (2019). Crisis del desempleo juvenil en la ciudad de Cúcuta. *Revista Convicciones*, 5 (10), 55-61. <https://www.fesc.edu.co/Revistas/OJS/index.php/convicciones/article/view/318>
- La Opinión (2021). Los pros y contras de la reapertura de la frontera. Recuperado a partir de <https://www.laopinion.com.co/contenido/premium/los-pros-y-contras-de-la-reapertura-de-la-frontera>
- López, J. F. (2019). Desempleo Juvenil. *Economipedia*. Recuperado a partir de <https://economipedia.com/>

definiciones/desempleo-juvenil.html

Marmolejo, Y. (2013). Pobreza, desempleo y falta de educación. *Caliescribe*. Recuperado a partir de <https://historico.caliescribe.com/es/columnistas/2013/08/17/4876-pobreza-desempleo-y-falta-educacion>

Martínez, D. (2022). Venezuela entra en desventaja a nueva etapa comercial con Colombia, advierten expertos. *Efecto Cocuyo*. Recuperado a partir <https://efectococuyo.com/economia/venezuela-desventaja-etapa-comercial-colombia/>

Morales, M. A. (2020). El desempleo: una pandemia que azota a Colombia. *Universidadean*. Recuperado a partir <https://universidadean.edu.co/blog/el-desempleo-una-pandemia-que-azota-colombia>

Oficina de Prensa Cámara de Representantes. (2021). La Cámara de Representantes aprueba proyecto de ley para fortalecer el empleo juvenil en Colombia. Recuperado a partir de <https://www.camara.gov.co/la-camara-de-representantes-aprueba-proyecto-de-ley-para-fortalecer-el-empleo-juvenil-en-colombia#:~:text=En%20el%20desarrollo%20de%20la,que%20no%20tengan%20experiencia%20laboral.>

Oliveros, L. F. (2023). Colombia vuelve a un dígito en desempleo y Cúcuta registra 12,4%. *La Opinión*. Recuperado a partir de <https://www.laopinion.com.co/economia/colombia-vuelve-un-digito-en-desempleo-y-cucuta-registra-124>

Oliveros, L. F. (2023). Hay 21.000 jóvenes desocupados en Cúcuta y baja la fuerza laboral. *La Opinión*. Recuperado a partir de <https://www.laopinion.com.co/economia/hay-21000-jovenes-desocupados-en-cucuta-y-baja-la-fuerza-laboral>

Oliveros, L. F. (2023). Subió el desempleo en Cúcuta y registró 15,1% en el primer trimestre. *La Opinión*. Recuperado a partir <https://www.laopinion.com.co/economia/subio-el-desempleo-en-cucuta-y-registro-151-en-el-primer-trimestre#:~:text=El%20desempleo%20a%20nivel%20de,fue%20de%2014%2C8%25.>

Omaña-García, D. R. (2021). *Análisis del desempleo en los jóvenes de Cúcuta*. [Tesis de especialización, Universidad Militar Nueva Granada]. Recuperado a partir de <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/38734/Oma%c3%b1aGarciaDharyRubys2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Peiró, R. (2021). Círculo Vicioso. Recuperado a partir de https://economipedia.com/definiciones/circulo-vicioso.html#google_vignette

Piñeros-Haiek, K. A., (2018). *Desempleo Juvenil en Colombia: Determinantes y Políticas*. [Tesis de Maestría, Universidad del Rosario] . Recuperado a partir de <https://repository.urosario.edu.co/server/api/core/bitstreams/21363485-b9cb-4dab-bba7-9d8d58c35e15/content>

Portafolio. (2023). Falta de experiencia laboral aleja a jóvenes de los empleos formales. Recuperado a

partir de <https://www.portafolio.co/economia/empleo/falta-de-experiencia-laboral-aleja-a-jovenes-de-los-empleos-formales-571159>

Redacción Política (2023). Lenta recuperación comercial con Venezuela por Norte de Santander. *El Nuevo Siglo*. Recuperado a partir de <https://www.elnuevosiglo.com.co/politica/lenta-recuperacion-comercial-con-venezuela-por-norte-de-santander>

Red+ Noticias. (2023). Bajó el desempleo en Colombia: en marzo de 2023 se ubicó en 10 %. Recuperado a partir de <https://redmas.com.co/economia/Bajo-el-desempleo-en-Colombia-en-marzo-de-2023-se-ubico-en-10--20230428-0020.html>

Semana (2023). Desempleo en Cúcuta fue de 13,8 %, versus el resto de Colombia, que fue de 13,7 %. Recuperado a partir de <https://www.semana.com/nacion/cucuta/articulo/desempleo-en-cucuta-fue-de-138-versus-el-resto-de-colombia-que-fue-de-137/202304/>

Valdeblánquez, F. (2023) Cayó el desempleo juvenil en el primer trimestre de 2023. *Observatorio de Desarrollo económico*. Recuperado a partir de <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/mercado-laboral-especial/cayo-el-desempleo-juvenil-en-el-primer-trimestre-de-2023>