



VISIÓN
INTERNACIONAL
Journal of International Business and Borders



Universidad Francisco
de Paula Santander
Vigilada Mineducación

Artículo Original

<https://doi.org/10.22463/27111121.4044>

Migración calificada de Colombia - EE. UU. y su inserción al mercado laboral durante la década 2011-2021

(Qualified migration from Colombia - USA and their insertion in the labor market during the decade two thousand ten two thousand two twenty)

Carolina Marulanda-Ascanio^{1*}, Yenifer Andrea Ibarra-Lizarazo², Shirley Fabiana Moreno-Jaimes³

¹Magíster en Ciencias Económicas, carolinama.marulanda@uniminuto.edu, <https://orcid.org/0000-0002-1953-8850>, Corporación Universitaria Minuto de Dios, Cúcuta, Colombia.

²Profesional en comercio internacional, yeniferandreal@ufps.edu.co, <https://orcid.org/0000-0001-5544-6067>, Universidad Francisco de Paula Santander, Cúcuta, Colombia.

³Profesional en comercio internacional, shirleyfabianamj@ufps.edu.co, <https://orcid.org/0000-0002-7313-796X>, Universidad Francisco de Paula Santander, Cúcuta, Colombia.

Cómo citar: Marulanda, C., Ibarra, A. I., Moreno, S. F. (2022) "Migración calificada de Colombia - EE. UU. y su inserción al mercado laboral durante la década 2011-2021. ". *Visión Interncional*, vol. 3, no. 2, 63-74. DOI: <https://doi.org/10.22463/27111121.4044>.

Recibido: Mayo 15, 2022; Aprobada Mayo 30, 2022.

RESUMEN

Palabras Clave:

Migración Calificada,
Empleo, Colocación Y Dos
Décadas.

El objetivo principal de este artículo consistió en analizar la migración calificada de Colombianos hacia Estados Unidos y su inclusión en el mercado laboral durante la década 2011-2021, la metodología empleada en el desarrollo del artículo es cualitativa de revisión bibliográfica tomando como base el concepto de migración calificada. El cual hace referencia a la salida de los colombianos nativos hacia diferentes partes del País contando con una educación certificada. Los principales resultados arrojan que el menor volumen de profesionales colombianos se concentra en áreas como abogados, jueces, artistas, escritores, deportes, técnicos y tecnólogos. Estos resultados plantean que estos profesionales tienen más riesgo de estar dentro de los empleos que más desperdician sus habilidades, a su vez se determinó que las profesiones más demandadas en Estados Unidos son administración, ciencias de la salud, arquitectura, ingeniería en la década 2011 -2021.

ABSTRACT

Key Words:

Qualified Migration,
Job, Job Placement, Two
Decades.

The main objective of this article was to analyze the skilled migration of Colombians to the United States and their inclusion in the labor market during the decade 2011-2021, the methodology used in the development of the article is a qualitative literature review based on the concept of skilled migration. This refers to the departure of native Colombians to different parts of the country with a certified education. The main results show that the lowest volume of Colombian professionals is concentrated in areas such as lawyers, judges, artists, writers, sports, technicians and technologists. These results show that these professionals are more at risk of being among the jobs that waste their skills the most. It was also determined that the most demanded professions in the United States are administration, health sciences, architecture, and engineering in the 2011-2021 decade.

Introducción

La migración de Latinoamericanos a Estados Unidos ha presentando nuevas tendencias de migración intrarregional y calificaciones laborales en el presente siglo. En términos generales la migración calificada se ha relacionado con el nivel escolar alcanzado, personas que han obtenido niveles de licenciaturas y profesiones se desplazan

a diferentes partes del mundo. Desde una perspectiva amplia que incluye no sólo a profesionales técnicos y licenciados, sino también en el mayor de los casos obreros calificados. Estas circunstancias también se incluyen en las definiciones de migración calificada, el posicionamiento vocacional u ocupacional que poseen laboralmente, en su País de origen y en el País que toman como destino.

*Autor de correspondencia.

E-mail: maricellg@ufps.edu.co

(Maricel Linares-Giraldo)



Peer review is the responsibility of the Universidad Francisco de Paula Santander.
This is an article under the license CC BY-ND

Desde la década de los 70 (Pedone y Alfaro 2018) la migración calificada se caracterizó por tener un enfoque hacia países norteamericanos como Estados Unidos, Canadá y Europa, este fenómeno es cada vez más complejo debido a que uno de los principales problemas que motivan a las mujeres y los hombres a migrar de su País de origen es el mismo que los recibe en su País de destino, la oportunidad de inserción en un mercado laboral satisfactorio.

La salida de colombianos a Estados Unidos está compuesta por individuos adolescentes que no ejercen actividad económica en Colombia o un cargo que les posibilite desarrollar sus conocimientos adquiridos (Ramírez y Tigau, 2018). pero esta problemática laboral en todos los casos no se soluciona con la migración a otro País, pues se ha encontrado que muchos profesionales, incluso ciertos de ellos, que han culminado su profesión en los Estados Unidos, han enfrentado inconvenientes para lograr insertarse en el mercado laboral, un determinado porcentaje de migrantes certificados se dedican a ocupaciones en las que se encuentran sobre calificados y otros se enfrentan a dilemas de falta de capacidad laboral a desempeñarse en tareas que ofertan salarios por debajo de lo justo por su profesión, dichas situaciones repercuten de diferentes formas a los migrantes con profesiones dependiendo del sexo, edad, nivel académico, área en capacidad profesional, puesto de posesión del rango o certificado académico, estado de migración, manejo de la lengua del País receptor, etc...

En el presente entorno, es posible preguntar quiénes son los individuos con títulos profesionales colombianos lograron emigrar hacia los EE.UU., cómo se llevó a cabo su introducción en el mercado laboral Estadounidense referente al nivel de calificación en la labor que desempeñaron, si se brindó la disposición a la seguridad social a manera de beneficios monetarios y qué circunstancias personales y familiares influyeron en estos procesos.

Por consiguiente, el objetivo principal con el presente escrito es analizar la migración calificada de

Colombianos hacia Estados Unidos y su inclusión en dicho mercado, los resultados principales indican que hay menor concentración de migrantes calificados en áreas concernientes al tema de la administración a las artes y ciencias de la salud entre otras carreras profesionales que se demandan allí esto tiene sentido porque también en estados unidos hay competencia por parte de los nativos residentes de allí son personas estudiadas a las cuales se les brinda más oportunidades por ser americanos de cierta manera esto quiere decir que si bien hay posibilidades de entrar al mercado laboral de insertarse en el país americano no es algo fácil, es algo que conlleva tiempo estudios entre otras variables que conllevan al objetivo que es trabajar allí por ende esto quiere decir que hay menos probabilidades de insertarse o será muy complicado hacerlo por diferentes factores relacionados con la demanda estadounidense.

Metodología

La realización de este artículo “migración calificada de Colombia - EE.UU. y su inserción al mercado laboral en la década 2011-2021” se apoya en una investigación cualitativa, implementando un esquema documental, bibliográfico respaldado por diversas fuentes digitales que comprenden trabajos de investigación, artículos, análisis, estudios actuales y enfoques impuestos por los diferentes actores investigativos.

Las bases de datos utilizadas para la recolección de insumos de este artículo científico son Scopus ,Dialnet, Scielo, Redalyc researchgate, repositorio de la Universidad Francisco de Paula Santander, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) , revistas de comercio internacional de la UFPS y por último el repositorio de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) de la misma manera se hace profundidad en la bibliografía con temas correspondientes a los países de México, china, chile, estados unidos y Colombia países tomados como referencia para la recolección de información en los cuales se identifica la población cualificada en aptitudes

laborales en los años correspondientes al (2011-2021) que son migrantes de carreras tales como profesores bibliotecólogos, trabajo social, religiosos y recreación entre otras.

Así mismo se identifica la muestra la cual es los migrantes colombianos con carreras profesionales con especial énfasis en su inserción en el mercado laboral estadounidense. En este caso, se realiza un análisis del estado del arte referente a la migración, inserción laboral, y mercado laboral, iniciando por el país y también haciendo una revisión internacional tomando como referencia a estados unidos esto se hace con el fin de analizar la migración calificada de los colombianos hacia estados unidos.

Las bases de datos utilizadas para la recolección de la información obtenida son de fuentes secundarias y terciarias nacional e internacionales donde se identifican instituciones tales como la CEPAL, y algunos artículos con afiliación de las principales universidades, revistas, seminarios, consejos etc... tales como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), revista latinoamericana de población asociación latinoamericana de población Uruguay, revista visión internacional de la universidad francisco de paula Santander, universidad de Querétaro, instituto universitario de estudios sobre migraciones, Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología de México (CONACYT).

Los criterios de búsqueda utilizados fueron: “migración calificada” “ inserción laboral de colombianos” “migración estados unidos “ “causas de la migración” “sueño americano”

Estrategias e identidad

Antecedentes

Flujos migratorios

Las relaciones binacionales de Colombia con EE. UU. han enfrentado una extensa evolución de sabiduría a través de múltiples asuntos en los

acuerdos bilaterales, hemisféricas y globales, la libertad de intercambio, el dilema mundial respecto a las drogas –o el combate frente al terrorismo drogas y la migración, la retención al comunismo por parte de la segunda mitad del siglo XX. (Mancilla bautista, 1, 2020).

La emigración de colombianos a EE. UU. se ha venido dando desde hace mucho tiempo atrás, se dio con un primer oleaje de colombianos que entraron al país a finales de la década de 1960. Esta multitud de inmigrantes se encontraba compuesta especialmente por profesionales de categoría media de Bogotá y distintas ciudades importantes de Colombia. En el decenio de los 60, se estima que posiblemente emigraron en estados de irregularidad 81.671 entre 1963 y 1973, una considerada parte de emigrantes colombianos en esa época dirigidos hacia EE. UU. eran profesionales y técnicos con un nivel altamente calificado. El período perdido de Colombia fue de los 90, debido a al desequilibrio, violencia política, y a esto se le suma las altas tasas de inflación y la obstrucción productiva y económica. Mancilla bautista, 1, 2020).

la segunda oleada fue conformada esencialmente campesinos de las localidades del sur de Colombia, de los cuales mayormente eran apartados por la violencia y la pobreza ocasionada por el conflicto armado, entre ellos guerrilleros y fuerzas estatales. Así mismo el tercer oleaje se produjo en 1998 la ola más elevada y a su vez la más corta en el momento según ipums, en esa década hubo un ingreso de más de 60 mil colombianos, que se disminuyeron hasta casi 50 mil en 2000. (Mejía-Ochoa, william.2018).

Es en la segunda mitad del siglo xx cuando la migración recibe la importancia en Colombia ahí es cuando se empieza a aumentar la salida de emigrantes hacia otros países se empieza a plantear la duda de esa salidas más que todo estas salidas se fijaban en gente del campo y trabajadores sin formación académica sin embargo en la década de los 70 ya se empezó a observar que migrantes profesionales estaban haciendo lo mismo pero había

una gran diferencia la cual era que estas personas eran calificadas, esto se debió o esta fuga se dio por conflictos armados por el desempleo por salarios muy bajos que no iban acorde a lo que ellos habían planeado recibir por todo el tiempo de estudio que hicieron estas fueron algunas de las causas que generó que existieran en esa época muchas salidas de profesionales colombianos al exterior seguido de eso hubo mayores salidas en los años después de esta época. (Mejía-Ochoa, William, 2018).

“El sueño americano”

Es considerado el sueño de vivir en Estados Unidos ser residente estadounidense no solo la mayoría de colombianos piensan en ese sueño mundialmente diferentes personas de distintos Países de culturas totalmente distintas sueñan con lo mismo ven a EE.UU. como la potencia que es como el país desarrollado más importante por su desempeño económico, por su calidad de vida por las distintas oportunidades que le brindan a sus residentes porque es un País que tiene riqueza tecnológica es un país industrializado avanzado innovador en el cual la mayoría de empresas consideran una gran oportunidad para establecerse allí es un País al cual llegan muchos extranjeros y es ahí donde los empresarios ven la oportunidad de internacionalizarse y darse a conocer (Granados, Polo, & Serrano, 2020), a esto se le suma que el país se ha dado a conocer fundamentalmente por ser el centro académico y de conocimientos mundialistas que abarca áreas importantes de estudio, tales como; ciencias exactas, ciencias económicas, ingenierías, ciencias sociales y artes, influyendo en la ideología de querer estudiar y vivir ahí y encontrar una mejor calidad de vida, logrando cumplir de esta manera el sueño americano.

Este sueño proyecta miras hacia el futuro por ende la alta migración calificada de connacionales a dicho país Colombia y EE.UU. tiene alianzas tratados que hacen que posibilite la migración de los mismos algunas estrategias o ventajas de estos tratados es que se puede pedir la visa para residir

allí de mucho tiempo muchos meses otra es que se puede ingresar allí de visitante se puede pedir la nacionalidad igualmente pero estas ventajas no solo la tiene Colombia si no también otros países latinoamericanos y del resto del mundo.

Inserción laboral

En búsqueda de oportunidades para el progreso laboral y en busca de un desarrollo y formación profesional son unos de los determinantes que argumentan el constante crecimiento migratorio de jóvenes preparados profesionales de países del sur hacia el norte como Estados Unidos, Reino Unido o Canadá, en los cuales se presenta una alta demanda de mano de obra calificada, esencialmente en los sectores económicos primordiales en el desarrollo científico, tecnológico y procesos de innovación. Pero infortunadamente, la totalidad de migrantes profesionales no son acogidos de igual forma, por ello, no todos consiguen ingresar con éxito en los mercados laborales del país que toman como destino, contando con altas certificaciones educativas, de capacitación y cierta parte con certificación laboral. (Martínez, Vargas y Ramírez 2018).

La poca inclusión de los profesionales calificados afecta a las condiciones de trabajo a la remuneración al acceso de prestaciones el 13% de migrantes internacionales trabajaban en ocupaciones varias y no en ocupaciones calificadas es decir trabajos de oficina trabajos calificados (Telésforo Ramírez y Camelia Tigau 2018).

De igual manera solo algunos de los inmigrantes calificados residentes en Estados Unidos en el año 2014 obtenían un promedio mayor de remuneración salarial por sus labores, que los oriundos blancos no hispanos, en específico en casos de los profesionales de países latinoamericanos. (Martínez Ardila, If, Vargas Valle, Ed, & Ramírez-García, t. 2018).

Fuga de cerebros a ganancia de cerebros

La identidad Nacional es un tema de suma importancia en los flujos migratorio o en la fuga de cerebros esto puede ser tanto negativo como positivo para el País puede ser un incentivo o enriquecimiento para el país porque con la salida de emigrantes colombianos se puede generar una riqueza en conocimiento a estos profesionales individualmente y un impacto positivo en el País ya que estos migrantes si retornan al país pueden aplicar los conocimientos que adquirieron en dicho País y aplicarlos en Colombia EE.UU. es un país desarrollado es decir diferente cultura distintas políticas muy diferentes a las de Colombia esto trae consigo una buena calidad en el tema laboral buena remuneración por ende que existen en ese país miles y millones de migrantes no solo colombianos sino también de otros países latinoamericanos y del resto del mundo de esta manera se debe dar una relevancia a las estrategias que Colombia está aplicando en el ámbito de la política exterior las cuales su objetivo principal es dar incentivos en la migración de estudiar en otros países migración exterior y también en sentido del retorno (Gómez, Sandra María. 2019). para no afectar la educación de los colombianos residentes en los EE.UU.

Durante el año 2020 un 33% de los colombianos estadounidenses se encontraban en un rango de edad entre 20 a 25 años, frente al 14% de todos los hispanos EE. UU. y el 30% de la totalidad poblacional de EE. UU., han logrado conseguir por lo menos una licenciatura. El 42% de los colombianos nativos de Estados Unidos obtienen probabilidades más altas de conseguir una licenciatura. (Pico, m. a. d. 2019). Mejorando así el entorno económico y social, el ingreso financiero por hogar colombiano en los EE.UU. es de \$61,600 en promedio, posicionándose como el tercer grupo de hispanos y los segundos de américa latina en los Estados Unidos con un alto ingreso por hogar tras Argentina y España(Granados, Polo, & Serrano, 2020)El ingreso per cápita en colombianos es de \$25,700, siendo mayor al del hispano que cuenta con un promedio de \$21,900 pero

por debajo al de estadounidense que es de \$30,000 con una mayor tasa ingresos que los de nacionalidad estadounidense. Tomando en cuenta el tema de idiomas, se estima que el 64% de los colombianos que viven en EE.UU. de los cinco años manejan inglés de una forma competente, el otro 36% dado a los nativos de Colombia se estima que hablan el inglés menos que bien, en comparación con el resto de los hispanos que abarca un 32%. Asimismo, el 83% de colombianos de 5 años en adelante practican el español en casa. (Tovar, , Vanegas, San vicén, 2022).

Mayor concentración de migrantes internacionales colombianos en loss distintos Estados de EE.UU.

Florida EE.UU. es uno de los estados con un alto porcentaje de colombianos, cerca de 1.2 millones personas se han alojado en este Estado, representando el 45% del total de la población colombiana de emigrantes en los Estados Unidos, así mismo en Nueva Jersey y Nueva Inglaterra que cuenta con 987.889 Colombianos. El resto de colombianos se concentran en una parte considerable en los estados de Texas, California , Georgia y Carolina del Norte, dispersos por todo el País. En algunos estados como, Nueva Jersey, Florida, Rhode Island y Nueva York (Caicedo, Maritza 2020).

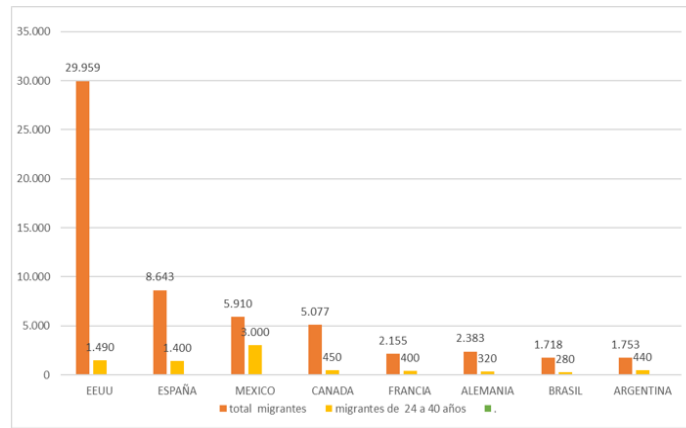


Figura 1. Totalidad emigrantes internacionales colombianos por edades en el año 2021

Fuente: migración Colombia 2021

la gráfica número 1 muestra el número total de emigrantes colombianos jóvenes de educación superior entre una edad de 24 -40 años en la cual se observa que la mayoría de personas se establecieron en estados unidos con una totalidad de 30.000 personas aproximadamente tomando como segundo puesto España con un total de 8.700 aproximadamente entre los principales países, seguidamente encontramos a Brasil con un aproximado de 1.700 personas migrantes y argentina con un equivalente a 1.760 personas migrantes siendo los países en el que se presentó una menor concentración de emigrantes colombianos.

México tiene el liderazgo con una totalidad de 3.000 personas en ese rango de edad y Brasil como el país que representa una menor cantidad de emigrantes en ese rango de edad con una totalidad de 280.000 personas.

En conclusión, se puede decir que estados unidos tiene una mayor concentración de emigrantes jóvenes que no traspasan la edad de 24 años a comparación con México el cual presenta una migración de colombianos más baja frente a estados unidos, pero con una concentración más alta de habitantes que se encuentran en el rango de edad de 30 a los 40 años a comparación de estados unidos.

Con respecto a la edad tomando como referente un promedio de 24 - 40 años se puede analizar que

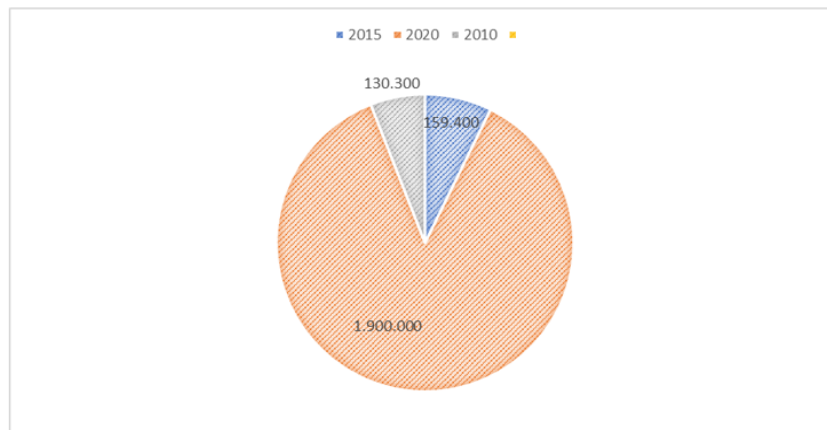


Figura 2. Totalidad emigrantes internacionales colombianos en estados unidos en los años 2010,2015 y 2020

Fuente: Departamento de Asuntos Económicos y Sociales ONU 2020.

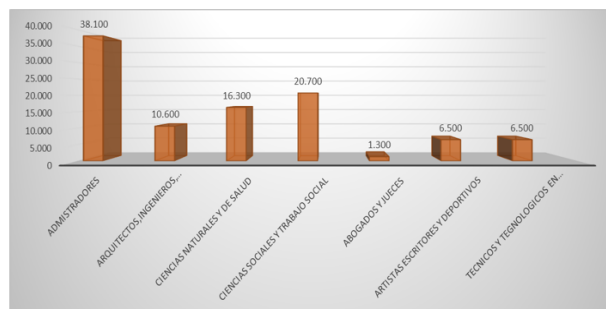


Figura 3. Desempeño de migrantes por profesiones en estados unidos en el año 2016

Fuente: Universidad Minnesota EE.UU. 2019

En la anterior gráfica se puede identificar que las profesiones más demandadas en Estados Unidos encontramos a administradores con una demanda de 58.100 personas, ciencia sociales y trabajo social 20.700, ciencias naturales y de salud 16.300 arquitectos e ingenieros 10.600, artistas, escritores y deportivos 6.500 y técnicos y tecnólogos en otras labores 6.500 presentando una igualdad en la demanda de profesionales calificados laborando en estas profesiones y por último abogados y jueces con un porcentaje muy bajo en su demanda con 1.300 profesionales laborantes.

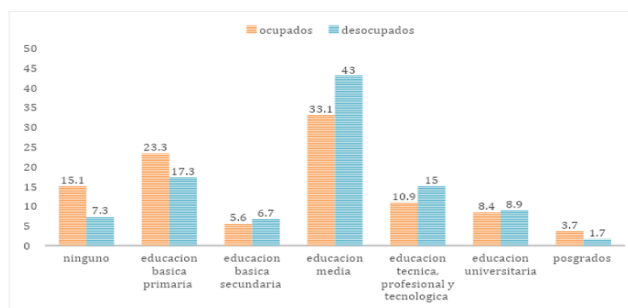


Figura 4. Jóvenes profesionales inserción en el mercado laboral colombiano 2018

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), 2018.

La gráfica número 4, muestra el total de la población ocupada y desocupada en el año 2018, el 33,1% se ubicó en el nivel educación media y el 10,9% en educación técnica profesional, tecnológica o universitaria.

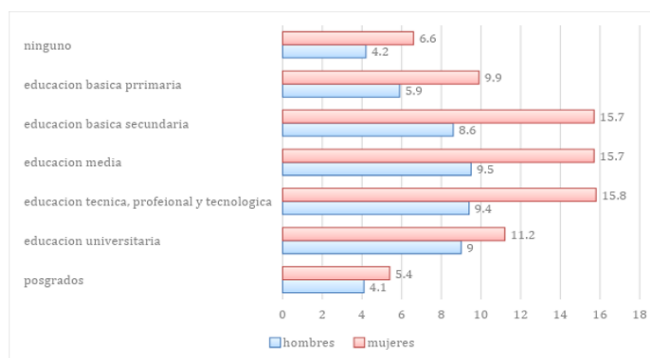


Figura 5. Tasa de desempleo según nivel educativo alcanzado y sexo 2018

Fuente: DANE, 2018

En la gráfica 5 se puede observar que, en cuanto a los distintos rangos educativos, los informes indican que el 11,3% de esta población cuenta con una formación tecnológica o profesional, el 8,5% se graduaron de una universidad con pregrado y el 3,5% cuentan con un posgrado. Los habitantes en un rango de edad activa económicamente que se encontraban formando al momento, en colegio o universidad y preescolar, 74,1% que contaban con tareas económicamente inactivas, 22% estaba ocupada y 3,9%, desocupada.

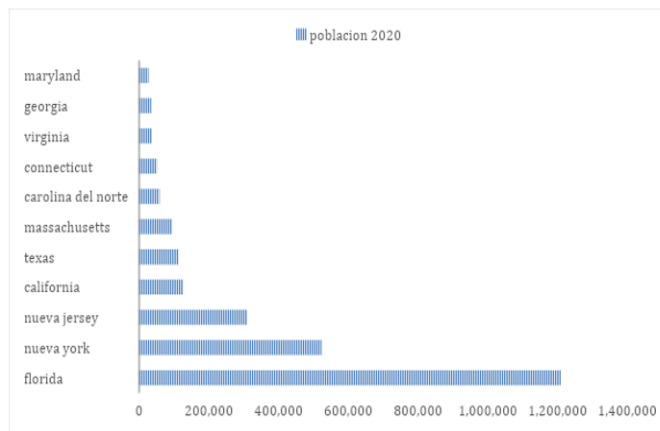


Figura 6. Migrantes colombianos residentes en ciudades de Estados Unidos 2020.

Fuente: Migración Colombia, 2020.

En la figura número 6 se observa que la mayor ciudad en la cual se radican los migrantes colombianos es en la ciudad de Florida con un aproximado de 1.208.953 en el segundo puesto se encuentra Nuevo York con un total de 522.857 en la menor medida de migrantes está la ciudad de Maryland con 27.069 migrantes aproximadamente.

Discusión

La menor cantidad de profesionales colombianos se enfocan en campos laborales como abogados, jueces, artistas, escritores, deportes, tecnólogos y técnicos en diferentes áreas del conocimiento los resultados arrojan que estos tienen mayor riesgo a la hora de insertar al mercado laboral, y desempeñar labores en las cuales sus talentos se desperdician. Por el contrario, podemos observar que la inserción en el mercado laboral por parte de los colombianos en los estados unidos tiene una mayor concentración las carreras como administradores y ciencias sociales y trabajo social las cuales les garantizan a los colombianos una remuneración adecuada con las prestaciones correspondientes como la seguridad y la salud establecidas legalmente en Estados Unidos

al igual que los blancos nativos.(Serna, Alzate, , Ramírez, & Castro, 2019).

Los resultados planteados en las anteriores gráficas permiten constatar que siempre y cuando se cumpla con los requisitos legales requeridos se puede ingresar al mercado laboral Estadounidense de una manera garantizando una buena recepción a los colombianos en el mercado estadounidense que nos permite comprobar que en el transcurso de los años 2016 -2020 se ha tenido un acoplo positivo con la inserción laboral a nivel nacional se puede concluir que en la década 2011- 2021 se presentó masivamente el fenómeno de fuga de cerebros o también llamado filtración de riqueza intelectual. (Polo, & Serrano, 2019).

este un fenómeno que se seguirá presentando y cada vez será el mayor flujo de emigrantes colombianos con educación superior a otros países en especial estados unidos lo cual conlleva a una cooperación de la desaceleración económica del País y una disminución del nivel competitivo, frente al resto del mundo ya que en la mayor parte

los profesionales con mejor preparación en áreas administrativas, económicas, ingenierías, científicos y de salud abandonan el país por falta oportunidad laboral, mala remuneración salarial y conflictos políticos(Pico, 2019).

Con relación a las citas de estos autores se puede concluir que si no se emplean estrategias nuevas en la educación en el sistema financiero de Colombia en el tema de empleabilidad de personas con educación superior siempre habrá una fuga de cerebros porque el problema está radicado es en el sistema Colombiano, la falta de apoyo del Estado a estas personas. Esto quiere decir que el personal profesional colombiano y profesionales en formación buscarán estabilidad y oportunidad fuera del país porque en el país no emplean estrategias en la educación(Tovar, Vanegas, & Sanvicén, 2022).es decir que los jóvenes no solo piensan en emigrar del país porque en Colombia no se encuentran oportunidades si no generar otra perspectiva de Colombia que también el país cuenta con prestaciones legalmente establecidas y una buena remuneración que y también estrategias de financiamiento que ayude a los pequeños empresarios a crear empresas para así poder generar empleo por ende mucho migran hacia otros País. (Tovar, Vanegas, & Sanvicén, 2022).

el pp es una herramienta que permite ver las proyecciones a futuro de donde será invertido el dinero en el País, en cierto sentido los fondos monetarios público van de la mano con este tema porque ya que son herramientas que componen los objetivos planteados por el estado, el cual se usa en pro de ejecutar las políticas públicas y determinar el gasto público en un lapso o periodo de tiempo anual. Ya que su fin es ir en busca de la eficacia en la administración de los recursos públicos y la legalidad en los procesos del gasto. (Eslava, Chacón & González, 2019).

Esto quiere decir, la capacidad de empleo se ajusta a los ingresos que recibe el País, y por consiguiente a los gastos que tenga. Por esta razón que se debe corroborar cómo se calcula el gasto

en Colombia, la distribución de dicho gasto, la medición del desempleo, identificar las actividades que generan mayor empleo y el porcentaje del gasto público se destinado para dichas actividades en caso que el estado colombiano lo haga adecuadamente, que serían recursos para la generación de empleo; ya que muchas veces este gasto no es distribuido una forma equitativa y debido a esto es que se genera un mercado laboral pobre, desempleo como se muestra en la gráfica 5 en la cual podemos ver que es muy bajo el porcentaje de profesionales ocupados en el año 2018 y que se encuentran ejerciendo sus carreras por ende esto trae consecuencia a la emigración de colombianos hacia otros países en condiciones de desarrollo (Estados Unidos), el dinero no se dirige hacia lo que está establecido o lo que se tiene proyectado con él, no se buscan nuevas estrategias de empleo (Eslava, Chacón y González, 2019).

Conclusiones

El presente artículo s permitió identificar dos factores importantes, el primero: la inserción y los diferentes mercados fragmentados laborados por los Colombianos radicados en Estados Unidos y por otra parte la desvalorización del capital intelectual Nacional y la condición de los migrantes referentes a sus capacidades y habilidades adquiridas y circunstancias que limitan sus oportunidades laborales, sumado a esto los migrantes que no dominan el inglés y los que lo dominan no tienen la calificación para laboral.

Se puede determinar que en la situación actual que presentamos frente al fenómeno migratorio nosotros como comunidad originaria de Colombia a proyectarnos salir del País, con el fin de mejorar la precarias condiciones de vida a las que se enfrentan en nuestro país, sumado a esto la falta de desarrollo productivo y laboral sienton están en la actualidad las causas más comunes por la cuales migran del País buscando así la satisfacción de sus necesidades aumentó de la misma manera la modalidad de ingreso económico a los hogares a través de la remesas, por otra parte también podemos notar que

el gobierno va en busca de la implementación de incentivos para mitigar un poco la migración y dejar de verlo como pérdida para el país y tomarlo de la forma contraria para sí cooperar con el desarrollo socioeconómico del país a través de capacitaciones de las experiencias adquiridas en el exterior e implementarlas y ponerlas en pie en el territorio y capacitando a los estudiante nativos con el fin de fortalecer preparación académica profesional y la capacidad intelectual con niveles de conocimientos más avanzados. Por otra parte, también se considera que es un poco complejo ingresar a los mercados laborales estadounidenses ya que no todos son acogidos de una manera positiva y no todos logran insertar allí, siendo un fenómeno presente durante todo la trayectoria de la migratoria, una de las razón fundamentales también se puede decir que se presenta por conflictos políticos, guerras y los masivos grupos al margen de la ley que en parte azotan al País.

Referencias

- Aragonés, Ana María y Salgado, Uberto (2019). Migración calificada de China, India y México dirigida a Estados Unidos: análisis de la reorientación del patrón migratorio en la época reciente. *Norteamérica. Revista Académica del CISAN-UNAM*, 14 (1),183-211.[fecha de Consulta 18 de Septiembre de 2022]. ISSN: 1870-3550. Recuperado de: [en: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=193766362008](https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=193766362008).
- Bermúdez, R. E., & Zapata López, L. F. (2019). Trayectorias laborales de migrantes calificados retornados a la ciudad de Cali, Colombia. *Migraciones. Publicación Del Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones*, (46), 35-61. Recuperado de: [.https://doi.org/10.14422/mig.i46y2019.002](https://doi.org/10.14422/mig.i46y2019.002).
- Caicedo, Maritza (2020). Disparidad salarial en inmigrantes calificados de América Latina y el Caribe en los Estados Unidos.
- Delgado Wise, Raúl & Chávez Elorza, Mónica Guadalupe & Gaspar Olvera, Selene. (2021). La migración mexicana altamente calificada de cara al siglo XXI: problemáticas y desafíos.
- Domingo i Valls, Andreu, Pizarro Hernández, Karina, & Treviño Maruri, Rocío. (2022). Mexicanos en España: dimensión demográfica y simbólica de una migración cualificada. *Estudios demográficos y urbanos*, 37(1), 45-84. Epub 02 de mayo de 2022. Recuperado de: <https://doi.org/10.24201/edu.v37i1.2018>.
- Domínguez Villalobos, Lilia, Brown Grossman, Flor, & Nava Bolaños, Isalia. (2019). Migrantes profesionistas mexicanos en Estados Unidos: Análisis de las desigualdades de género. *Estudios fronterizos*, 20, e035. Epub 15 de noviembre de 2019. Recuperado de: <https://doi.org/10.21670/ref.1914035>.
- Domínguez Villalobos, Lilia, & Vázquez Maggio, Mónica Laura. (2019). Motivaciones para migrar: las clases medias mexicanas profesionistas en los Estados Unidos. *Norteamérica*, 14(1), 259-282. Epub 30 de junio de 2020. Recuperado de: <https://doi.org/10.22201/cisan.24487228e.2019.1.364>.
- Elorza, Mónica Chávez, & Alfaro, Yolanda. (2018). Trayectorias profesionales de la diáspora mexicana calificada. *Sociedad y Economía*, (34), 51-73. Recuperado de: [.https://doi.org/10.25100/sye.v0i34.6461](https://doi.org/10.25100/sye.v0i34.6461)
- Eslava Zapata, R. A., Chacón Guerrero, E. J. ., & Gonzalez Júnior, H. A. (2019). Gestión del Presupuesto Público: alcance y limitaciones . *Visión Internacional (Cúcuta)*, 2(1), 8–14. Recuperado de: <https://doi.org/10.22463/27111121.2603>.
- Gandini, Luciana. (2019). Las explicaciones de la migración Calificada: el papel de las mujeres desde la experiencia norteamericana. *Esteretipos, sesgos y desafíos. Norteamérica*,

- 14(1), 369-390. Epub 30 de junio de 2020. Recuperado de: <https://doi.org/10.22201/cisan.24487228e.2019.1.371>.
- Gómez, Sandra María. (2019). Experiencias migratorias de Estudiantes universitarios: Estudio cualitativo en la Universidad Nacional de Córdoba. *Praxis educativa*, 23(1), 1-13. Recuperado de: <https://dx.doi.org/https://dx.doi.org/10.19137/praxiseducativa-2019-230108>.
- Granados Vela, Laura, Polo Alvis, Sebastián, & Serrano López, Enrique. (2020). Identidad nacional y sistema migratorio colombiano en Estados Unidos: de fuga de cerebros a ganancia de cerebros. *Colombia Internacional*, (104), 183-208. Recuperado de: <https://doi.org/10.7440/colombiaint104.2020.07>.
- Hilário Alonso González Júnior. (2020). Panamericanismo: Colombia entre Washington y la (re)inserción regional. Recuperado de: <https://revistas.ufps.edu.co/index.php/visioninternacional/article/view/3129>.
- Martínez Ardila, LF, Var8gas Valle, ED, & Ramírez-García, T. (2018). Inserción laboral de los Colombianos profesionales en Estados Unidos. *Revista Latinoamericana de Población*.
- Mejía-Ochoa, William. (2018). Casi dos siglos de migración colombiana a Estados Unidos. *Papeles de población*, 24(98), 65-101. <https://doi.org/10.22185/24487147.2018.98.3>
- Moreno*María Verónica. (2020). Expectativas y determinantes sobre la migración de retorno de científicos argentinos desde Estados Unidos. *Población y sociedad*, 27(1), 31-58. Recuperado de: <https://dx.doi.org/https://doi.org/10.19137/pys-2020-270102>.
- Pico, M. A. D. (2019). Desplazamientos educativos: experiencias de migración colombiana. *Crítica y Resistencias*. *Revista de conflictos sociales latinoamericanos*, (8), 141-154.
- Polo Alvis, S., & Serrano López, E. (2018). Nueva República, nuevo horizonte, nuevo porvenir: las migraciones colombianas hacia Chile, 1990-2016. *Novum Jus: Revista Especializada en Sociología Jurídica y Política*, 12(1), 165-188. Recuperado de: DOI: <http://dx.doi.org/10.14718/NovumJus.2017.12.1.7>.
- Polo Alvis, Sebastián, Serrano-López, Enrique y Bernal-Márquez, Carolina. (2019). Análisis de la diáspora colombiana en México: historia, estadísticas y lecturas de causalidades. *Dikaion*, 28 (1), 90-116. Recuperado de: <https://doi.org/10.5294/dika.2019.28.1.4>.
- Polo Alvis, Sebastián, & Serrano López, Enrique. (2018). El nuevo Camino del sur: las migraciones colombianas hacia Argentina. *Papel Político*, 23(1), 131-158. Recuperado de: <https://doi.org/10.11144/javeriana.papo23-1.ncmc>
- Polo Alvis, Sebastián, & Serrano López, Enrique. (2019). La Diáspora silenciosa: estudios sobre la tercera ola de migraciones colombianas al exterior (2005-2015). *Desafíos*, 31(1), 311-346. Recuperado de: <https://doi.org/10.12804/revistas.urosario.edu.co/desafios/a.6129>.
- Polo, S., Serrano, E. y Jiménez, S. (2019). Las migraciones colombianas hacia Perú: la inviabilidad de los flujos migratorios en un periodo de auge de la diáspora (2005-2015). *Ciencia Política*, 14(27), 143-174.
- Ramírez-García, Telésforo, & Lozano Ascencio, Fernando. (2019). Inmigración calificada y desarrollo en México. *Tendencias y modalidades contemporáneas*. *Norteamérica*, 14(1), 313-340. Epub 30 de junio de 2020. Recuperado de: <https://doi.org/10.22201/cisan.24487228e.2019.1.358>.
- Rihm Bianchi, Andrea, & Sharim Kovalskys, Dariela. (2019). Migrantes colombianos en

- Santiago: experiencias y reflexiones en torno al derecho a habitar la ciudad. *Revista INVI*, 34(96), 77-102. Recuperado de: <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-83582019000200077>.
- Serna-Gómez, H.M, Alzate-Acevedo, J., Ramírez-Ospina, D.E. y Castro-Escobar, E.S. (2019). La inserción laboral de los jóvenes en Colombia. Retos y perspectivas. *Revista Jurídicas*, 16 (1), 42-61. Recuperado de: DOI: 10.17151/jurid.2019.16.1.4.
- Tovar Cuevas, Luis Miguel, Victoria Paredes, María Teresa, Tovar Cuevas, José Rafael, Troncoso Marmolejo, Gilberto, Pereira Laverde, Fernando. (2018). Factores asociados a la probabilidad de emprendimiento en migrantes colombianos que retornan a Colombia. *Migraciones internacionales*, 9(3), 169-192. Recuperado de: <https://doi.org/10.17428/rmi.v9i34.366>.
- Tovar-Flórez, M. Á., Vanegas-Niño, L. K. & Sanvicén-Torné, P. (2022). Política migratoria colombiana 2010-2020: barreras emergentes y retos en educación. *magis, Revista Internacional de Investigación en Educación*, 15, 1-21. Recuperado de: doi: 10.11144/Javeriana.m15.pmc.
- Uribe Arzate Enrique, Olvera García, Jorge (2019). México el nuevo destino para los migrantes de Centroamérica o la quiebra del sueño americano.
- Vázquez Maggio, M. Laura, & Domínguez Villalobos, Lilia. (2018). La inserción laboral de mexicanos profesionistas en la migración contemporánea a Estados Unidos: un análisis comparativo. *Sociedad y Economía*, (34), 27-49. Recuperado de: <https://doi.org/10.25100/sye.v0i34.6460>.
- Yáñez Contreras, Martha, Rodríguez Páez, Haroldo Emilio, & Parra Padilla, Devian. (2021). Determinantes no económicos de la migración de graduados de educación superior: un caso de análisis en el Caribe colombiano. *Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión*, 29 (2), 143-165. Epub 06 de octubre de 2021. Recuperado de: <https://doi.org/10.18359/rfce.5297>.